



# ETYKA W PRACY I W BIZNESIE

Za etyczne uznaje się postępowanie zgodne z obowiązującymi w danym społeczeństwie normami:

- regułami moralnymi – wynikających z tradycji i kultury;
- normami prawnymi o charakterze nakazów i zakazów



# ETYKA W BIZNESIE

Dotyczy relacji między przedsiębiorstwami a jego klientami, partnerami handlowymi, konkurencyjnymi firmami, a także pracownikami.



Przedsiębiorstwo, które przestrzega podstawowych wartości etycznych w relacjach z pracownikami, klientami i innymi podmiotami, podejmuje działania polegające m.in. na:

- zapewnieniu pracownikom bezpieczeństwa w pracy;
- wypłacaniu pracownikom godziwych wynagrodzeń;
- zapewnieniu odpowiednich relacji między przełożonymi a pracownikami itd.



## Podstawowe wartości etyczne w biznesie

<b>Własność</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jest fundamentem gospodarki rynkowej.</li><li>• Prawo własności legalizuje dążenie ludzi do gromadzenia i użytkowania dóbr oraz ich pomnażania.</li></ul>
<b>Wolność</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oznacza np. brak przeszkód w prowadzeniu działalności gospodarczej (w ramach obowiązującego prawa).</li><li>• Jest to również prawo ludzi m.in. do gromadzenia dóbr materialnych czy zaspokajania potrzeb.</li></ul>
<b>Sprawiedliwość</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oznacza przyznanie człowiekowi należnych mu praw, czyli tego, co należy mu się z tytułu jego pracy lub zasług.</li></ul>
<b>Uczciwość</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jedna z najważniejszych zasad etycznych.</li><li>• Wobec kontrahentów i klientów oznacza ona m.in. produkowanie i sprzedawanie towarów dobrej jakości, wobec odbiorców reklam – m.in. podawanie rzetelnych informacji, w stosunku do pracowników – m.in. terminowe wypłacanie pensji, natomiast wobec państwa m.in. płacenie podatków.</li></ul>
<b>Odpowiedzialność</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• To świadome podejmowanie decyzji, z uwzględnieniem ich konsekwencji.</li><li>• W warunkach pełnej demokracji oraz gospodarki rynkowej każdy odpowiada indywidualnie za skutki swojej działalności gospodarczej.</li></ul>



# MOBBING

Systematyczne nękanie psychiczne podwładnego przez przełożonego (choć mobbing występuje także między pracownikami), mające na celu wykluczenie go z zespołu pracowniczego lub grypy koleżeńskiej.



# PRZEJAWY MOBBINGU

- ograniczenie przez przełożonego możliwości wypowiedzenia się;
- przerywanie wypowiedzi;
- zmuszanie do pracy po godzinach;
- groźenie przemocą fizyczną;
- zlecanie zadań bez znaczenia;
- rozpowszechnianie o pracowniku złych i fałszywych informacji.



# KORUPCJA

Przejawem nieprzestrzegania zasad etycznych w działalności publicznej i zawodowej jest korupcja. Obejmuje ona wszelkie działania polegające na wykorzystaniu władzy lub funkcji publicznej do osiągnięcia prywatnych korzyści.

Rodzaje korupcji:

- łapownictwo,
  - płatna protekcja,
  - handel wpływami,
  - wykorzystanie środków publicznych dla korzyści osobistych.
- 